



## FIRMENFITNESS Gute Tarifregelung – schlechte Umsetzung

Liebe Kolleginnen, liebe Kollegen,

viele von euch haben sich in den letzten Wochen mit Rückmeldungen und Fragen zum Tarifvertrag Betriebliches Gesundheitsmanagement an uns gewandt. Die Stimmung ist gemischt – von deutlicher Kritik bis hin zur Zustimmung zum veränderten Firmenfitness-Anbieter.

### Tarifvertrag: Keine Verschlechterung!

Im Tarifvertrag zum betrieblichen Gesundheitsmanagement wurde im Mai 2025 die Bezuschussung neu geregelt:

- Zwei feste Zuschüsse statt Staffelung
- Ab dem zweiten Jahr Übernahme des bisherigen Höchstzuschusses durch die Arbeitgeberin (im ersten Jahr 324€ und ab dem zweiten Jahr 360€)

Diese Rahmenbedingungen des Tarifvertrags wurden gemeinsam mit ver.di vereinbart. Die inhaltliche Ausgestaltung war und ist jedoch kein Bestandteil der tariflichen Regelung.

### Realität: Verschlechterung im Alltag

Durch die erforderliche Ausschreibung wurde ein neuer Firmenfitness Anbieter ausgewählt – mit spürbaren Folgen:



- 9,99€ Eigenanteil für Beschäftigte
- Wegfall der günstigen Familiennutzung
- aktuell noch kein flächendeckendes Studio Angebot
- keine Upgrade Möglichkeit

Für viele bedeutet das konkret: weniger Leistung bei höherer eigener Belastung. Auch wenn es vereinzelt positive Rückmeldungen gibt, ändert das nichts daran: Für einen Teil von euch hat sich die Situation real verschlechtert.



[www.verdi-in-der-dak.de](http://www.verdi-in-der-dak.de)



[www.mitgliedwerden.verdi.de](http://www.mitgliedwerden.verdi.de)



WhatsApp-Kanal

Seit Mai 2025 gab es keinerlei Austausch mehr mit ver.di als Tarifpartner:

- Keine Information über den Stand der Ausschreibung
- Keine Einbindung bei den Auswirkungen
- Keine Möglichkeit, Probleme frühzeitig anzusprechen

Stattdessen wurden wir – und damit auch ihr – vor vollendete Tatsachen gestellt.

Zeitnahe Informationen an die Beschäftigten oder an ver.di? Fehlanzeige!

So geht man nicht mit einem Tarifpartner um! Wer gemeinsam einen Tarifvertrag abschließt, darf sich bei der Umsetzung nicht einseitig aus der Verantwortung ziehen.

Wir fordern von der Arbeitgeberin einen sofortigen Austausch mit ver.di über die aktuelle Situation, Transparenz über die weitere Entwicklung des Angebots und konkrete Verbesserungen für die Beschäftigten.

Firmenfitness bleibt ein sinnvoller Bestandteil des Betrieblichen Gesundheitsmanagements!

**Aber:** Ein gutes Tarifmodell nützt wenig, wenn die praktische Umsetzung an den Beschäftigten vorbeigeht und es nur einer Auflistung im Benefit Bingo nützt.

# Werde jetzt ver.di-Mitglied!

## DIGITAL ODER ANALOG



## GEMEINSAM SCHAFFEN WIR 100 % TARIF: SOZIAL.FAIR.SICHER.

Urlaub, Bezahlung, Arbeitszeit – das fällt nicht vom Himmel. Gute Arbeitsbedingungen gibt's nur mit Tarifvertrag. Und Tarifverträge gibt es nur, weil Gewerkschaftsmitglieder sie gemeinsam erkämpfen.

**Beitrittserklärung**  
**Änderungsmitteilung**

**Vertragsdaten**

Mitgliedsnummer

**ver di**

Titel Vorname Land/PLZ Wohnort Ich möchte Mitglied werden ab  
Name Telefon 0 1 2 0  
Straße Hausnummer E-Mail Geburtsdatum  
Geschlecht  weiblich  männlich  divers

**Beschäftigungsdaten**

Angestellte\*r  Beamte\*innen  erwerbslos  
 Arbeiter\*in  Selbstständige\*r

Vollzeit  Teilzeit Anzahl Wochenstunden:

Auszubildende\*r/Volontär\*in/Referendar\*in  Praktikant\*in  
 Schüler\*in/Student\*in (ohne Arbeitsinkommen)  
 Dual Studierende\*r  Sonstiges

Ich bin/war beschäftigt bei (Betrieb/Dienststelle/Firma/Filiale)

Straße Hausnummer  
PLZ Beschäftigungsort

**SEPA-Lastschriftmandat**  
Vereinte Dienstleistungsgewerkschaft  
Gläubiger-Identifikationsnummer: DE61ZZZ0000101497  
Die Mandatsreferenz wird separat mitgeteilt.  
Ich ermächtige ver.di, Zahlungen von meinem Konto mittels Lastschrift einzuziehen. Zugleich weise ich mein Kreditinstitut an, die von ver.di auf mein Konto gezogenen Lastschriften einzulösen. Hinweis: Ich kann innerhalb von acht Wochen, beginnend mit dem Belastungsdatum, die Erstattung des belasteten Betrages verlangen.

IBAN Deutsche IBAN (22 Zeichen)

Ort, Datum und Unterschrift

**Vertragsdaten**

Land/PLZ Wohnort  
Telefon  
E-Mail

Branche  
ausgeübte Tätigkeit  
monatlicher Bruttoverdienst  
Lohn-/Gehaltsgruppe o. Besoldungsgruppe  
Tätigkeits-/Berufsjahre o. Lebensaltersstufe

**Monatsbeitrag**  
Der Mitgliedsbeitrag beträgt nach § 14 der ver.di-Satzung pro Monat 1 % des regelmäßigen monatlichen Bruttoverdienstes, jedoch mindestens 2,50 Euro. Er wird monatlich zum Monatsende fällig.

Titel/Vorname/ Name Kontoinhaber\*in (nur wenn abweichend)  
Straße und Hausnummer  
PLZ/Ort

Ort, Datum und Unterschrift

**Datenschutzhinweise**  
Ihre personenbezogenen Daten werden von der Gewerkschaft ver.di gemäß der europäischen Datenschutzgrundverordnung (DSGVO) und dem deutschen Datenschutzrecht (BDSG) für die Begründung und Verwaltung Ihrer Mitgliedschaft erhoben, verarbeitet und genutzt. Im Rahmen dieser Zweckbestimmungen werden Ihre Daten ausschließlich zur Erfüllung der gewerkschaftlichen Aufgaben an diesbezüglich besonders Beauftragte weitergegeben und genutzt. Eine Weitergabe an Dritte erfolgt nur mit Ihrer gesonderten Einwilligung. Die europäischen und deutschen Datenschutzrechte gelten in ihrer jeweils gültigen Fassung. Weitere Hinweise zum Datenschutz finden Sie unter <https://datenschutz.verdi.de>.

Hiermit erkläre ich meinen Beitritt zu ver.di / zeige Änderungen meiner Daten an<sup>1)</sup> und nehme die **Datenschutzhinweise** zur Kenntnis.

<sup>1)</sup> nichtzutreffendes bitte streichen

## Impressum

ver.di Bundesverwaltung, Ressort 3  
Fachbereich Öffentliche und private Dienstleistungen,  
Sozialversicherung und Verkehr  
Fachgruppe Sozialversicherung  
Julia Böhnke  
Paula-Thiede-Ufer 10  
10179 Berlin  
Fotonachweis: KI-generiert mit Microsoft Copilot

[100-prozent-tarif.de/dak-2026/](https://100-prozent-tarif.de/dak-2026/)

**DAS IST  
HUNDERTPRO  
TARIF**