

WIR MACHEN Tarif.

100%

Sozial.
Fair.
Sicher.

ver.di

DAK-Gesundheit

mitgliedwerden.verdi.de

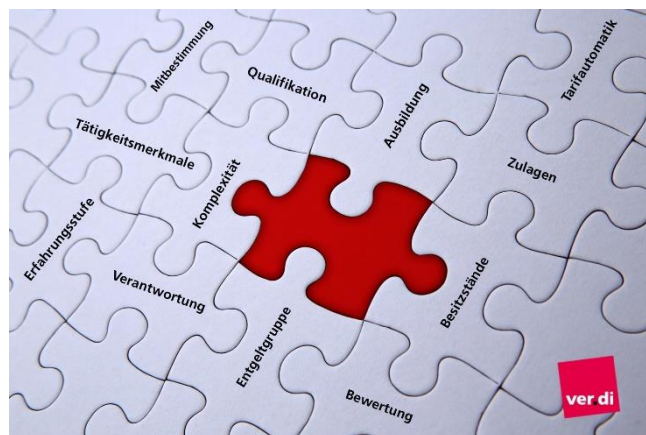
08. August 2025

Tarifverhandlungen zur Anlage 5

Transparenz und Sicherheit für alle Beschäftigten

Liebe Kolleginnen und Kollegen,

ver.di und die DAK-Gesundheit haben einen ersten wichtigen Schritt gemacht. Gemeinsam wurden Leitplanken für die anstehenden Eingruppierungstarifverhandlungen (Anlage 5) vereinbart. Diese Leitplanken schaffen die Grundlage für mehr Sicherheit und Transparenz bei der Gehaltsstruktur – für jede und jeden von uns. Nach Unterzeichnung der Vereinbarung werden die Tarifverhandlungen aufgenommen.



beständig, nachvollziehbar und einheitlich sein. Eingruppierungen dürfen nicht willkürlich erfolgen. Etwaige Zulagen müssen objektiv überprüfbaren Kriterien unterliegen.

- Die neue Eingruppierungsstruktur besitzt eine organisationsunabhängige Wertigkeitsstruktur für ein Unternehmen der Zukunft. Es soll künftig eine gemeinsame Eingruppierungsstruktur bei der DAK-Gesundheit geben.
- Die neue Eingruppierungs- und Vergütungsstruktur trägt zur Steigerung der Arbeitgeberattraktivität bei. Eine neue Struktur soll dazu beitragen, sowohl neue Kolleg*innen gewinnen zu können, als auch Kolleg*innen, die bereits bei der DAK-Gesundheit beschäftigt sind, zu halten.

Uns haben in den vergangenen Jahren zahlreiche Rückmeldungen, Stellungnahmen und Fragen aus der ver.di Mitgliedschaft sowie über den HPR erreicht. Diese Punkte sind nicht vergessen und werden sukzessive in die Verhandlungen eingebracht.

Für ver.di ist entscheidend, dass am Ende eine faire Vergütung erreicht wird und Sonderaufgaben angemessen berücksichtigt werden. Eins ist jedoch sicher: Niemand wird durch die neuen Regelungen weniger verdienen als bisher!

Die Leitplanken im Überblick:

- Es handelt sich um ein Modernisierungsprogramm, dabei ist keine Absenkung des Tarifniveaus beabsichtigt. Somit gilt, dass niemand weniger Entgelt bekommt als zum Zeitpunkt des zu bestimmenden Stichtags der neuen Vergütungsordnung.
- Die neue Eingruppierungs- und Vergütungsstruktur soll transparent, arbeitsgerichtlich

Noch nicht dabei? Werde Mitglied!

[meine ver.di Jetzt Mitglied werden](#)

[ver.di in der DAK-Gesundheit:](#)

<http://www.verdi-in-der-dak.de/>

[ver.di in der GKV:](#)

<https://100-prozent-tarif.de/>



Mitglied werden